



Samenvatting

De gemeentebrede reorganisatie van de domeinen Sociaal en Bedrijfsvoering creëerde de behoefte om ook over de toekomst van de uitvoerende afdelingen van de gemeente Maastricht na te denken. Maastricht Sport is een van deze afdelingen die zich bovendien op een kantelpunt bevindt. De maatschappelijke aandacht voor gezondheid en bewegen neemt aanzienlijk toe en Maastricht Sport kan en wil hierin een belangrijke rol oppakken. Deze opdracht vereist dat het organisatieonderdeel voor deze rol optimaal ingericht wordt. Om te bepalen hoe Maastricht Sport zich best kan doorontwikkelen is er aan de interimmanager sport tevens de opdracht gegeven te komen tot aanbevelingen over de afdeling. Het college neemt kennis van het advies over de doorontwikkeling van de afdeling Maastricht Sport en laat de aanbevelingen van dit advies verder uitwerken.

Beslispunten

1. Het kennismaken van het advies over de doorontwikkeling van de afdeling Maastricht Sport.
2. De aanbevelingen uit dit rapport tegen het licht te houden, nader uit te werken en deze bevindingen ter besluitvorming voor te leggen aan het college (en/of raad).

Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 19 november 2024:

Conform.



1. Aanleiding

De gemeente brede reorganisatie van de domeinen Sociaal en Bedrijfsvoering creëerde de behoefte om ook over de toekomst van de uitvoerende afdelingen van de gemeente Maastricht na te denken. Maastricht Sport is een van deze afdelingen. Maastricht Sport bestaat momenteel uit de medewerkers van de afdeling Sport en de medewerkers van SPBS, die actief zijn in het zwembad. Deze constructie is de laatste tijd onder druk komen te staan.

De directeur Fysiek heeft in april 2023 de opdracht gegeven om een gedegen advies op te stellen over de toekomstige positionering van Maastricht Sport, dit in samenhang met de maatschappelijke en gemeente brede ontwikkelingen. Dit advies is vertaald in een rapport met concrete aanbevelingen en bevindingen.

De gesprekken over het advies en de besluitvorming werden overschaduwd door de onrust in het Geusseltbad. Acties FNV en bespreken van het advies met de medewerkers hebben de aandacht voor met name de inschaling van medewerkers zwembad, versterkt. Dit heeft geleid tot een traject van gesprekken met FNV en uiteindelijk tot de staking. De besluitvorming van het globale rapport is daardoor vertraagd.

Met het aantreden van de nieuwe manager sport is dit weer opgenomen.

2. Context

In de Stadsvisie 2040 en de Sociale visie is gezondheid, in de brede zin van het woord, dominant. Maastricht Sport heeft als missie dé uitvoeringspartner te zijn op het gebied van sporten en bewegen in Maastricht om zo de basis te zijn voor een gezond, gelukkig, vitaal leven van de inwoners van Maastricht. Om deze missie zo optimaal mogelijk uit te voeren, moet Maastricht Sport een toekomstbestendige organisatie zijn.

3. Gewenste situatie

Er ligt een stevige opgave voor de gemeente Maastricht op het gebied van bewegen, gezondheid, sociale samenhang en veerkracht. Maastricht Sport is daartoe een belangrijke uitvoeringspartner maar om deze rol helemaal te kunnen oppakken zijn er een aantal wijzigingen noodzakelijk. Het doel is Maastricht Sport een toekomstbestendige organisatie te maken in al zijn facetten. Het advies formuleert aanbevelingen voor elk facet binnen Maastricht Sport.



In deel 1 wordt vooral ingegaan op de maatschappelijke opgave die de gemeente heeft (en daarbinnen diverse afdelingen) en de mate waarin die opgave is geland in de bestuurlijke agenda. De context waarbinnen Maastricht Sport moet opereren is relevant, zijnde provinciaal en rijksbeleid, zoals IZA/ GALA. In de aanbeveling wordt benadrukt dat aandacht voor bewegen, gezondheid, sociale samenhang en veerkracht ook de komende jaren een belangrijke agendapunten zijn en enkel door meerjarige inzet duurzame resultaten kunnen worden geboekt.

In deel 2 wordt er ingezoomd op de afdeling Maastricht Sport, de vraagstukken en de gewenste opbouw van de afdeling.

In de aanbevelingen wordt o.a. beklemtoond dat interne reorganisatie waarbij de samenstelling, formatieomvang, aansturing tegen het licht worden gehouden noodzakelijk is. Ook investeren in alle teams in samenwerking met externe partners en inwoners staat voorop waarbij gebruik wordt gemaakt van het gemeente brede programma Gebiedsgericht Werken.

Deel 3 handelt over de betekenis van het voorgaande voor de positionering van Maastricht Sport. De belangrijkste vraag die beantwoord moet worden is: hoe positioneren we Maastricht Sport zodanig dat maximaal rendement wordt behaald uit de middelen waarover Maastricht Sport beschikt?

De aanbevelingen luiden dat de externe verzelfstandiging het perspectief is op lange termijn. Interne verzelfstandiging is de eerste stap, maar volg gemeente breed wel een eenduidige koers (Theater, Centre Céramique).

De afgelopen maanden is er rond de medewerkers van de SPBS veel te doen geweest. Bij het trachten uitvoeren van de LPM motie – Zwembadpersoneel Geusseltbad, is reeds gehandeld in de geest van de aanbevelingen van dit advies. De LPM motie bleek onuitvoerbaar, maar door de urgentie ter zake worden de aanbevelingen over het team zwembad en de SPBS nu versneld uitgewerkt.

Het rapport bevat in het totaal 25 aanbevelingen. Zeker niet alle aanbevelingen vragen bestuurlijke besluitvorming. Sinds het opstellen van het rapport zijn er intern reeds stappen genomen. Op vraag van het college zal inzichtelijk gemaakt worden hoe er met elke aanbeveling wordt omgegaan, wie voor de besluitvorming over de aanbeveling aan de lat staat en welke gevolgen/ kanttekeningen de aanbeveling met zich meebrengt.



4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid

Maastricht Sport is de uitvoeringspartner op het gebied van sporten en bewegen. Een krachtig Maastricht Sport draagt bij tot de overall gezondheidsdoelstellingen van de gemeente Maastricht, Provincie Limburg en het Rijk.

5. Effect op de openbare ruimte

Niet van toepassing

6. Personeel en organisatie

Dit rapport is gericht op het verbeteren van de afdeling en de medewerkers van Maastricht Sport om zo de toekomstbestendigheid van de afdeling en de maatschappelijke impact te verhogen. Bepaalde aanbevelingen hebben impact op de organisatie en werkwijze binnen Maastricht sport. Indien aan de orde worden de geëigende besluitvormingstrajecten via DT en OR uiteraard nageleefd.

7. Informatiemanagement en automatisering (incl. Smart City)

De invloed op informatiemanagement en automatisering zal worden in kaart gebracht bij de verdere uitwerking van de aanbevelingen van het advies.

8. Financiën

De aanbevelingen zijn hoofdzakelijk gericht op het cultuuraspect en organisatiewijzigingen binnen Maastricht Sport, veelal zonder financiële component. Het streven is om de wijzigingen, o.a. qua formatie, budgetneutraal binnen Maastricht Sport op te vangen.

Bij de nadere uitwerking van de aanbevelingen betreffende de SPBS zullen de daaruit voortvloeiende gevolgen inzichtelijk gemaakt worden.

9. Aanbestedingen

Niet van toepassing.

10. Participatie tot heden

Er zijn verschillende gesprekken gevoerd binnen Maastricht Sport, gemeente breed en met de samenwerkingspartners van Maastricht Sport (o.a. Maastricht Vitale Stad, Velorium, Huis van de Sport, Beweeghuis,...). Verder zijn er ook een aantal sportbedrijven (o.a. Deventer en Tilburg) in het land bevroegd.



11. Voorstel

1. Het kennismemen van het advies over de doorontwikkeling van de afdeling Maastricht Sport.
2. De aanbevelingen uit dit rapport tegen het licht te houden, nader uit te werken en deze bevindingen ter besluitvorming voor te leggen aan het college (en/of raad).

12. Uitvoering, evaluatie en vervolg

Na akkoord van het college worden de aanbevelingen uitgewerkt en vervolgens voorgelegd ter besluitvorming aan het college (en/of raad).